

СОГЛАСОВАНО:

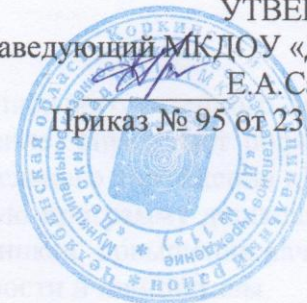
СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзный комитет
протокол собрания № 1
от «23» ноября 2017 г
Председатель профсоюзного комитета
Е.П. Аносова



УТВЕРЖДЕНО:

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ «Д/с № 11»
Е.А. Самылина
Приказ № 95 от 23.11.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11»

Коркино, 2017 г.

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11» (далее - Учреждение), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования, и вводится в целях материальной заинтересованности работников, повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

2. Положение разработано в соответствии с решением собрания депутатов Коркинского муниципального района от 19.12.2013г. № 498 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет управление образования администрации Коркинского муниципального района» (с изменениями от 18.06.2015г № 660, от 23.07.2015г № 674, от 20.10.2016г № 114), распоряжением правительства РФ от 26.11.2012г № 2190-р, письмом Минобрнауки России от 20.06.2013г № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в Учреждении трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) Государственных гарантий по оплате труда;
- 4) Перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Настоящего Положения;
- 7) Рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) Мнения представительного органа работников.

5. Система оплаты труда работников Учреждения, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Зарплата работника Учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

II. Основные условия оплаты труда

7. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1-4 к настоящему Положению.

8. Должностной оклад устанавливается работникам из числа специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Оклад устанавливается работникам, относящихся к профессиям рабочих.

9. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

10. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

11. Зарплата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

12. Зарплата работников Учреждения включает в себя:

- 1) Должностные оклады (ставки) заработной платы по профессиональным квалификационным группам согласно приложениям 1-4 настоящего Положения;
- 2) Выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в приложениях 5, 6 настоящего Положения;
- 3) Выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в приложениях 7, 8 настоящего Положения.

13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

14. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников.

15. Исчисление заработной платы педагогических работников осуществляется в следующем порядке:

1) месячная заработная педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) в таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другой образовательной организации, осуществляемую на условиях совместительства;

3) установление учебной нагрузки осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия;

4) установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

17. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

18. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

20. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатели принимают меры по проведению специальной

оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда отменяются.

21. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году;

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

23. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Для расчёта среднего заработка стимулирующая выплата берётся за фактически отработанное время в течение расчетного периода.

24. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников Учреждения.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников Учреждения, относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;

- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников Учреждения, относятся:

- 1) выплаты молодым специалистам.

25. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 7, 8 к настоящему Положению и локальными нормативными актами.

26. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

27. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии с показателями и критериями эффективности работы, измеряемыми качественными и количественными показателями, утверждаемыми руководителем МКДОУ, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. Для назначения стимулирующих выплат в Учреждении создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, заседания которой проводятся не реже 1 раза в месяц.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя

29. Зарплата заместителей руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

30. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя устанавливает руководитель Учреждения в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

VII. Заключительные положения

31. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

32. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и местного бюджетов.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

33. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам выплачивается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

34. При отсутствии или недостатке финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений	3200

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Повар.	3600
2 квалификационный уровень	Плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.	3800

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3300

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11»

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель.	4000

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.	8760
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	8870
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог.	9500
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед.	10200

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11»

Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе	Должностной оклад (рублей)
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	6770

**Перечень, размеры и порядок
выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам МКДОУ «Д/с №11»**

Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размера выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера
1	2	3
Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ	4 % (от нагрузки)
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	В соответствии со ст. 148 Трудового кодекса РФ	15% (на фактический месячный заработок)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	В соответствии со ст. 149 Трудового кодекса РФ	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы
<ul style="list-style-type: none"> • при совмещении профессий (должностей); • расширение зон обслуживания; • исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; 		
<ul style="list-style-type: none"> • сверхурочная работа; 		
<ul style="list-style-type: none"> • выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни; 		
		За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера (либо дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно)
		Не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного ок-

		<p>лада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени</p>
<ul style="list-style-type: none"> • выполнение работ в ночное время; 		<p>35% (от должностного оклада (ставки))</p>

Приложение 6
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11»

Перечень компенсационных выплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п/п	Профессия	Условия труда	%доплат (от нагрузки)
1.	Повар	За тяжесть труда	4
2.	Медицинская сестра	Вредные и (или) опасные условия труда	4
3.	Сторож	За работу в ночное время	35

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим, медицинским и фармацевтическим работникам МКДОУ «Д/с № 11»

№ п/п	Наименование выплат стимулирующего характера	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Категории работников, которым производятся выплаты	Размеры выплат стимулирующего характера	Периодичность
Выплаты, характеризующие результаты труда					
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.1. Надбавка за интенсивность труда	1.1.1. Участие в мероприятиях учреждения	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	100 рублей	При выполнении показателей
		1.1.2. Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Заместители руководителя, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	100 рублей	При выполнении показателей
		1.1.3. Увеличение объёма заполнения документации	Делопроизводитель, кладовщик, кастелянша	100 рублей	При выполнении показателей
		1.1.4. Участие в инновационной деятельности учреждения	Заместители заведующего	100 рублей	При выполнении показателей
		1.1.5. Участие в подготовке сотрудников к конкурсам профессионального мастерства	Заместители заведующего	100 рублей	При выполнении показателей
		1.1.6. Реализация закупочной деятельности	Завхоз	100 рублей	При выполнении показателей
	1.2. Премия за высокие результаты работы	1.2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Младшие воспитатели	100 рублей	При выполнении показателей
		1.2.2. Эксплуатация оборудования в соответствии с требованиями	Кладовщик, повар, шеф-повар, кухонный рабочий, кастелянша, делопроизводитель, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, плотник, младшие воспитатели	100 рублей	При выполнении показателей
		1.2.3. Обеспечение безопасности учреждения и территории (антитеррористической безопасности, защита персональных данных.)	Заместители руководителя, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	100 рублей	При выполнении показателей

		1.2.4.Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Медицинские работники	100 рублей	При выполнении показателей
		1.2.5.Оперативность выполнения заявок сотрудников.	Кастелянша, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, плотник	100 рублей	При выполнении показателей
2.	Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество выполняемых работ	2.1. Систематическое содержание помещений и территории учреждения в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, младшие воспитатели, дворник	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.2. Обеспечение сохранности учреждения и территории	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.3.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм питания (внутренний контроль)	Медицинские работники, кладовщик, повар.	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.4.Соблюдение технологического процесса приготовления пищи.	Повар.	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.5.Своевременность оформления документации	Кладовщик, делопроизводитель.	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.6.Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения.	Кладовщик, повар.	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.7. Экономия расходов бюджетных средств	Завхоз	100 рублей	При выполнении показателей	
	2.8. Реализация программ и проектов развития учреждения	Заместители заведующего	100 рублей	При выполнении показателей	
	3.	Премияльные выплаты			
3.1. Премия по итогам работы	3.1.1. За месяц	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	Максимальным размером не ограничивается	При выполнении показателей	
	3.1.2. За квартал				
	3.1.3. За полугодие				
	3.1.4. За год				
3.2. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	3.2.1.Участие в оформлении прогулочных участков	Завхоз, младшие воспитатели.	300 рублей	При выполнении показателей	
	3.2.2. Помощь педагогам в присмотре и уходе за детьми инвалидами и детьми с ОВЗ	Младшие воспитатели.	300 рублей	При выполнении показателей	
	3.2.3.Участие в воспитательно-образовательном процессе	Младшие воспитатели, кастелянша, делопроизводитель, медицинские работники	300 рублей	При выполнении показателей	
	3.2.4. Изготовление костюмов для проведения праздников в Учреждении	Кастелянша.	300 рублей	При выполнении показателей	
	3.2.5.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны контролирующих	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персон-	300 рублей	При выполнении показателей	

		органов	нал, рабочие, медицинские работники		
		3.2.6. Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории Учреждения	Дворник	300 рублей	При выполнении показателей
		3.2.7. Обрезка деревьев, покос травы	Дворник, плотник.	300 рублей	При выполнении показателей
		3.2.8. Своевременное обеспечение доступа к зданию ДООУ и выходам эвакуации в зимнее время	Дворник, сторож.	300 рублей	При выполнении показателей
		3.2.9. Внедрение и применение в процессе работы современных компьютерных программ	Заместители заведующего, делопроизводитель.	300 рублей	При выполнении показателей
		3.2.10. Увеличение объёмов погрузочно-разгрузочных работ.	Кухонный рабочий, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, повар, кладовщик, грузчик.	300 рублей	При выполнении показателей
		3.2.11. Организация питания, выполнения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке.	Повар.	2000 рублей	При выполнении показателей
	3.3. Премия за успешное и своевременное выполнение особо важных и ответственных работ	Успешное и своевременное выполнение особо важных и ответственных работ	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	Максимальным размером не ограничивается	При выполнении показателей
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников				
	4.1. За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья		Младшие воспитатели, медицинские работники	15% от нагрузки	Ежемесячно
	4.2. За квалификационную категорию	4.2.2. Первая квалификационная категория	Медицинские работники	20% от нагрузки	Ежемесячно
		4.2.1. Высшая квалификационная категория	Медицинские работники	30% от нагрузки	Ежемесячно
5.	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников				
	5.1. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении	До 5 лет.	Заместители заведующего, служащие, учебно-вспомогательный персонал, рабочие, медицинские работники	50 рублей	Ежемесячно
		От 5 до 10 лет.		100 рублей	
		От 10 до 15 лет.		150 рублей	
		От 15 до 20 лет.		200 рублей;	
		Свыше 20 лет.		250 рублей.	

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
педагогическим работникам МКДОУ «Д/с № 11»**

	Критерии	Показатели	Размер выплаты	Периодичность	Форма отчетности
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1) Надбавка за интенсивность труда				
	1.1.1. Участие в инновационной, научной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий.	Участвует, внедряет	500 рублей	При выполнении показателей	Приказы, протоколы и т.д.
	1.1.2. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты).	- использование педагогами различных типов проектов (игровых, творческих, исследовательских, информационных); - использование «виртуальных экскурсий» по различным темам с помощью мультимедийных презентаций.	300 рублей	При выполнении показателей	Планы, концепты, карточки.
	1.1.3. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	Коэффициент посещаемости.	200 рублей (60-80%); 300 рублей(80-100%).	Ежемесячно.	Планы, концепты, фотоматериалы, справки.
		Полнота и качество реализации физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.	300 рублей	При выполнении показателей	
	1.1.4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	Качественная организация мониторинга и составление индивидуальных и групповых образовательных маршрутов для индивидуального развития детей.	500 рублей	3 раза в год (сентябрь, январь, май)	Индивидуальные и групповые образовательные маршруты.
1.1.5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	Внедрение интерактивных форм работы с родителями (День открытых дверей, Родительский клуб, Родительское собрание, Консультативный пункт, Консультационный центр). Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и	500 рублей	При выполнении показателей	Планы, концепты, презентации, фотоматериалы, протоколы, журналы отзывов.	
		300 рублей			

	имидж детского сада у родителей и общественности через СМИ и сайт учреждения. Организация выставок совместного творчества, оформление тематических стендов.	200 рублей		
1.1.6. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.	Выявление детей из социально-неблагополучных семей, проведение профилактической работы с семьями социального риска, осуществление систематического контроля за опекаемыми детьми, предоставление отчетов по требованию соответствующих организаций.	500 рублей.	При выполнении показателей	Наличие документации.
1.1.7. Создание элементов образовательной инфраструктуры ДОУ.	Создание эстетической и комфортной познавательно-развивающей среды ДОУ (оформление, дизайн, озеленение). Изготовление и использование нестандартного оборудования, дидактических игр и пособий, атрибутов и др.	300 рублей 200 рублей	При выполнении показателей	фотоматериалы, справки.
1.1.8. Руководство методическими объединениями.	Организация и проведение методических объединений.	1000 рублей	При выполнении показателей	Планы, отчеты.
1.1.9. Работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.	Проведение коррекционно-реабилитационной работы с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья.	70 рублей за одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья сверх норматива. 100 рублей за проведение коррекционно-реабилитационной работы с ребенком-инвалидом (за одно занятие с одним ребенком)	При выполнении показателей	Планы, конспекты, индивидуальный маршрут, табель посещаемости.
1.2. Премия за высокие результаты работы				
Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	На федеральном уровне На региональном уровне. На муниципальном уровне. На уровне ДОУ.	500 рублей. 400 рублей. 300 рублей. 200 рублей.	При выполнении показателей	Дипломы, сертификаты, грамоты
Победа в конкурсах	На всех уровнях	500 рублей.		

	1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.				
	1.3.1. Посещение районных методических объединений, семинаров, вебинаров, конференций.	Посещает в личное время.	200 рублей.	При выполнении показателей	Отчёты, справки.
	1.3.2. Проведение консультаций, мастер-классов для педагогов	Организация и проведение консультаций	500 рублей	При выполнении показателей	Конспекты
	1.3.3. Работа ответственного за логопедическую службу учреждения	Ведение организационно-отчетной документации, взаимодействие с ПМПк района.	200 рублей	При выполнении показателей	Отчёты, справки.
	1.3.4. Работа ответственного за профилактику ДДТП	Ведение организационно-отчетной документации, взаимодействие с ГИБДД района.	300 рублей	При выполнении показателей	Отчёты, справки.
	1.3.5. Организация выставок, дополнительного образования, платных образовательных услуг, работы Консультационного центра.	Ведение организационно-отчетной документации	500 рублей	При выполнении показателей	Отчёты, справки.
	1.3.6. Наставничество	Организация и осуществление методической помощи	300 рублей	При выполнении показателей	Планы, конспекты.
2.	Выплаты за качество выполняемых работ				
	2.1. Уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг	Более 80% родителей (законных представителей) удовлетворены качеством образовательных услуг	500 рублей	1 раз в год (в конце учебного года)	Анкетирование, аналитическая справка
	2.2. Участие и результаты участия педагогов в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях	На федеральном уровне На региональном уровне На муниципальном уровне	3000 рублей 2000 рублей 1000 рублей	При выполнении показателей	Дипломы, сертификаты, грамоты
3.	Премияльные выплаты по итогам работы				
	3.1. За месяц	Успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей работником в соответствующем периоде.	Максимальным размером не ограничивается	При выполнении показателей	Приказы
	3.2. За квартал				
	3.3. За полугодие				
	3.4. За год				
4.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников				
	4.1. За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья: старшему воспитателю, воспитателям, учителям-логопедам, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю		20% от нагрузки	Ежемесячно	Приказы

	4.2. За квалификационную категорию: 4.2.1. Высшая квалификационная категория 4.2.2. Первая квалификационная категория	30% от нагрузки 20% от нагрузки	Ежемесячно	Приказы
5.	Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников			
	5.1. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.	Педагогический стаж: - от 5 до 10 лет; - от 10 до 15 лет; - от 15 до 20 лет; - свыше 20 лет.	- 250 руб. - 500 руб. - 750 руб. - 1000 руб.	Ежемесячно Трудовая книжка
	5.2. Выплаты председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу	Ведение профсоюзной деятельности в учреждении	20% от должностного оклада (ставки)	Ежемесячно Протоколы, отчёты, планы и т.д.

Принято на общем собрании
работников МКДОУ «Д/с № 11»
от 23 ноября 2017 года,
протокол № 1.