

Устав Коркинской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1. Общие положения.

1.1. Коркинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации /далее профсоюзная организация/ объединяет на добровольной основе первичные профсоюзные организации учреждений независимо от форм собственности и форм деятельности района.

Коркинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является правопреемником районной профсоюзной организации работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

1.2. Профсоюзная организация является некоммерческим, самоуправляемым, основанным на членстве общественным объединением, создаваемым в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории г.Коркино.

1.4. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов власти и управления, хозяйственных структур, политических и иных общественных организаций, не подотчетна им и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества своих членских профсоюзных организаций и членов профсоюза.

1.5. Профсоюзная организация является членской организацией Челябинской области организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими Федеральными и областными

законами, Уставом города, Уставом отраслевого профсоюза работников народного образования и науки РФ и настоящим Уставом.

1.7. Вопросы деятельности, не урегулированные настоящим Уставом, решаются в соответствии с Уставом вышестоящей профсоюзной организации и действующего законодательства РФ.

1.8. С момента государственной регистрации профсоюзная организация является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обстоятельствам этим имуществом, может от своего имени приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельную смету, текущий расчетный счет в банке, печать, штамп и бланки со своим наименованием»

1.9. Юридический, адрес и место нахождения профсоюзного комитета: 456550 г.Коркино, ул.Маслова, 17.

2. Цели и задачи.

2.1. Основными целями профсоюзной организации являются:

- защита, профессиональных, трудовых, иных гражданских социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- консолидация действий, входящих в нее первичных профсоюзных организаций г.Коркино;

2.2. Основными задачами профсоюзной организации являются:

- объединение и координация деятельности первичных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза;
- содействие развитию системы социального партнерства и заключения договоров, соглашений с администрацией и работодателями г.Коркино по вопросам социальной защиты членов профсоюза и контроль за их выполнением;
- контроль за соблюдением администрацией, работодателем или уполномоченными ими органами управления законодательства о труде и профсоюзах;

- разработка и внесение в органы местного самоуправления предложений, проектов нормативных документов по вопросам социально-экономического развития района и защите прав и интересов членов профсоюзных организаций;

- контроль за повышением зарплаты с учетом положений коллективных договоров, соглашений;

- содействие занятости и осуществление контроля за занятостью, соблюдением законодательства в области занятости;

- контроль за созданием безопасных условий труда;

- организация и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

- представительство интересов профсоюзных организаций, членов профсоюза в исполнительных и судебных органах, а также в организациях /объединениях/ работодателей;

- организация и координация проведения коллективных акций протеста /собраний, митингов, шествий, пикетирования и т.д./ в рамках действующего законодательства;

- получение бесплатно информации от работодателей, их объединений, органов местного самоуправления;

- обращения с заявлениями в защиту трудовых прав граждан, в органы, рассматривающие трудовые споры;

- контроль за соблюдением первичными организациями действующего законодательства, постановлений вышестоящих профсоюзных органов, отмена решений, противоречащих им;

- выполнение решений вышестоящих органов профсоюза, в пределах делегированных ей полномочий;

- представление интересов первичных организаций и членов профсоюза через своих представителей в вышестоящих выборных органах;

- осуществление через учрежденные организации предпринимательской деятельности, лишь постольку, поскольку это служит

для достижений уставных целей, ради которых она создана и соответствует этим целям. Доходы от предпринимательской деятельности не могут распределяться между членами профсоюзной организации и используются для достижения, уставных целей;

- приобретение и реализация ценных бумаг;
- свободное распространение информации о своей деятельности;
- обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- предъявления требования о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;
- выполняет иные функции, предусмотренные действующим законодательством, соответствующие целям создания и отвечающие характеру создаваемой организации.

3. Членство в профсоюзной организации.

3.1. Профсоюзная организация формируется на добровольной основе первичными профсоюзными организациями работников образования г.Коркино.

3.2. Решение о приеме в профсоюзную организацию новых членских организаций осуществляется на основании письменного заявления с приложением решения их коллегиального органа, сведений о численности, организационной структуре, юридическом адресе, обязательства по уплате членских взносов,

3.3. Прием в профсоюзную организацию новых членов осуществляется первичными профсоюзными организациями.

3.4. Членство в профсоюзной организации прекращается в связи с решением членской организации о выходе, прекращением ее деятельности или исключением за неуплату членских профсоюзных взносов в течение 6 месяцев и другие нарушения настоящего Устава.

3.5. Заявление членской организации о выходе из профсоюзной организации, исключение рассматривается комитетом профсоюза в месячный срок. До принятия руководящим органом профсоюзной организации решения по заявлению, членская организация обязана выполнять настоящий Устав.

4. Права и обязанности первичных профсоюзных организаций.

Первичные организации профсоюза входят в городскую организацию профсоюза.

4.1, Первичная профсоюзная организация имеет право:

- участвовать в деятельности городской организации профсоюза через своих представителей, вырабатывать и обсуждать решения комитета профсоюза, осуществлять контроль за их выполнением;

- вносить на рассмотрение конференции, комитета профсоюза предложения и проекты документов;

- использовать возможности городской организации профсоюза для представления и защиты своих прав и интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, суде;

- обращаться к городской, областной организации, к комитету профсоюза и через них к центральным органам профсоюза за солидарной поддержкой в случае возникновения коллективного трудового конфликта;

- получать от комитета профсоюза и его аппарата необходимую организационную, юридическую, финансовую и другую помощь и поддержку;

- использовать возможность городской организации профсоюза для подготовки, обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

- требовать информации о деятельности комитета профсоюза, выступать с критикой в его адрес;

- принимать участие в формировании и использовании фонда социальной защиты городской организации профсоюза;

- свободно выйти из городской профсоюзной организации.

4.2. Первичная профсоюзная организация обязана:

- в своей деятельности руководствоваться уставом вышестоящего профсоюзного органа, настоящим Уставом, положением о первичном профсоюзной организации;

- выполнять решения органов городской и областной организаций профсоюза, принятые в пределах их компетенции и в соответствии с Уставом профсоюза и настоящим Уставом;

- ежемесячно перечислять на счет городской организации установленные конференцией профсоюза отчисления от членских взносов для финансирования уставной деятельности городского, областного и центрального комитетов профсоюза

- своевременно представлять установленные статистические и финансовые отчеты, документы и материалы по решению комитета профсоюза;

- представлять комитету профсоюза документацию первичной организации в связи с прекращением ее деятельности, при ликвидации учреждения,

5. Структура и организационные основы деятельности профсоюзной организации.

5.1. Органами профсоюзной организации профсоюза являются конференция, комитет профсоюза, президиум комитета профсоюза, контрольно-ревизионная комиссия

5.2. Высшим руководящим органом является конференция, которая проводится по мере необходимости и в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза. Отчетно-выборная конференция проводится через 5 лет.

5.3. Внеочередная конференция может быть созвана по решению комитета, контрольно-ревизионной комиссии или по требованию не менее 1/3 членских организаций, входящих в профсоюзную организацию.

5.4. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливаются комитетом профсоюза.

5.5. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует 2/3 избранных делегатов. Решения на конференции принимаются шестым

большинством голосов, а по вопросам исключительной компетенции - 2/3 голосов делегатов.

5.6. Конференция:

- утверждает Устав, вносит изменения и дополнение к нему,
- избирает постоянно действующий руководящий орган - комитет профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию, председателя сроком на 5 лет и досрочно их освобождает,
- определяет приоритетные направления деятельности профсоюзной организации, принципы формирования и использования ее имущества,
- по решению конференции председатель и заместитель могут быть избраны на заседании комитета профсоюза,
- решает вопросы о реорганизации, ликвидации профсоюзной организации,
- утверждает размер и порядок уплаты профсоюзные взносов,
- заслушивает и утверждает отчеты комитета профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии,
- утверждает смету профсоюзного бюджета, и заслушивает отчет о ее выполнении, вносит изменения в смету,
- осуществляет выдвижение и избрание делегатов на региональную отраслевую и межсоюзную конференции,
- представляет интересы работников членских организаций, выдвигает требования, принимает решения о проведении забастовки и других акций протеста в соответствии с действующим законодательством,
- решает другие вопросы деятельности профсоюзной организации,
- абзацы 1-3,5, пункта 5.6. относятся к исключительной компетенции конференции.

5.7. В период между конференциями постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации является комитет профсоюза, избираемый на 5 лет, который проводит свои заседания не реже одного раза в квартал.

5.7.1. Решения комитета принимаются большинством голосов присутствующих и при наличии более половины членов комитета.

5.7.2. Совет профсоюза:

- после государственной регистрации реализует права юридического лица,
- избирает президиум,
- осуществляет прием в профсоюзную организацию новых членов, исключение, определяет условия их выбытия из профсоюзной организации,
- представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, с другими профсоюзными и общественными организациями, в переговорах с работодателем,
- представляет и защищает права членов профсоюза по вопросам индивидуальных социально-трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов указанные права и интересы работников, независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке,
- рассматривает вопрос о профсоюзных взносах первичных организаций с последующим утверждением на конференции,
- устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников, их оклады, размеры доплат неосвобожденным профсоюзным работникам, определяет системы оплаты труда,
- принимает решение о созыве очередной и внеочередной конференции,
- принимает решения по вопросам социального партнерства и заключения соглашений с органами самоуправления, работодателями,
- принимает решения о вхождении городской организации профсоюза в территориальную организацию профсоюза и выходе из нее, делегирует в ее состав полномочных представителей, эти решения в последующем утверждаются на конференции,

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференций и уставных задач по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов организаций профсоюза,

- организует совместно с первичными профсоюзными организациями обучение профсоюзных кадров и актива,

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке,

- проводит регистрацию и перерегистрацию членских первичных области,

- решает другие вопросы уставной деятельности, не относящиеся к компетенции конференции,

- в своей деятельности комитет подотчетен конференции,

5.7.3. Для решения текущих вопросов в период между заседаниями комитет профсоюза избирает президиум. Порядок избрания президиума, его состав определяет и утверждает комитет.

5.7.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов.

5.7.5. Президиум комитета профсоюзов:

- определяет и осуществляет конкретные действия по реализации решений конференции и комитета,

- определяет представителей профсоюзной организации для ведения переговоров с органами местного самоуправления по вопросам, касающимся прав и интересов членов профсоюза,

- заслушивает отчеты руководителей и профсоюзных комитетов по вопросам социальной защищенности членов профсоюза,

- принимает решения по конкретным вопросам оказания первичным организациям методической, консультативной, правовой помощи, обучению

профсоюзных кадров и актива, изучению, обобщению и распространению практики их работы,

- осуществляет другие функции, возложенные на него комитетом профсоюза, не отнесенные к компетенции конференции, комитета профсоюза,

5.7.6. Председатель горкома профсоюза:

- избирается на срок полномочий комитета,
- организует работу профсоюзной организации и несет персональную ответственность за ее деятельность в соответствии с настоящим уставом и действующим законодательством,

- без доверенности осуществляет действия от имени организации, представляет и защищает ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, во всех судебных инстанциях, организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза,

- осуществляет руководство финансово-хозяйственной деятельностью и несет ответственность за осуществление финансово-хозяйственной деятельности,

- открывает и закрывает счета, подписывает финансовые документы и доверенности, ведет деловую переписку,

- подписывает соглашения с органами самоуправления, объединениями работодателей, другими организациями,

- заключает и расторгает трудовые договоры /контракты/ с работниками аппарата профсоюзной организации, издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками аппарата,

- решает другие вопросы, не отнесенные к компетенции конференции, комитета /совета/, президиума комитета /совета/ профсоюза, - в случае отсутствия председателя его обязанности выполняет заместитель

5.7.7. Контрольно-ревизионная комиссия:

- избирается конференцией сроком на 5 лет, численность комиссии определяется конференцией и ей подотчетна,
- проводит контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, соблюдением требований настоящего Устава, решений, принятых конференцией,
- дает заключение при утверждении бюджета, смет и финансового отчета,
- проверяет своевременность и полноту членских взносов, контролирует своевременность и полноту установленных отчислений выше стоящим профсоюзным органам,
- избирает из своего состава председателя и его заместителя на срок полномочий комиссии,
- члены контрольно-ревизионной комиссии не могут быть членами комитета,
- заседание членов контрольно-ревизионной комиссии проводится по мере необходимости не реже одного раза в год,
- акты контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению комитетом и принятию мер в месячный срок,
- расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, относятся за счет средств профсоюзного бюджета, профсоюзной организации.

6. Источники формирования финансовых ресурсов.

6.1. Денежные средства профсоюзной организации формируются из отчислений установленного размера, взносов членских организаций, добровольных взносов юридических и физических лиц, доходов от размещения свободных средств в учреждениях банков, по акциям, другим ценным бумагам, принадлежащим профсоюзной организации, доходов от предпринимательской деятельности. При выходе из профсоюза первичной профсоюзной организации право на профсоюзную собственность и членские

взносы не сохраняется. Собственником профсоюзного имущества является профсоюзная организация.

6.2. Профсоюзная организация может иметь в собственности транспорт, оборудование, инвентарь, здание, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и иные ценные бумаги и имущество, необходимые для материального обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

6.3. Профсоюзная организация не отвечает по долгам членских организаций, а членские организации не отвечают по долгам профсоюзной организации.

6.4. Средства профсоюзной организации расходуются на основании смет комитетом профсоюза на заработную плату штатного аппарата, проведение общих профсоюзных мероприятий, оплату услуг привлекаемых специалистов и экспертов, на оказание правовой, экономической и иной помощи для защиты прав членов профсоюза, содержание общих профсоюзных учреждений культурно-оздоровительного назначения, организацию учебы профсоюзного актива и приобретение профсоюзной литературы, а также на другие цели, предусмотренные настоящим Уставом.

6.5. От имени профсоюзной организации права собственника средств и имущества осуществляет комитет /совет/ и Председатель.

7. Порядок реорганизации и ликвидации профсоюзной организации

7.1. Реорганизация /слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование/ может быть осуществлена только по решению конференции, и только в общественное объединение. Имущество профсоюзной организации после реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам согласно разделительному балансу и передаточному акту, которые должны содержать положение о правопреемнике по всем обязательствам реорганизации профсоюзной организации. Профсоюзная

организация считается реорганизованной с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц,

7.2. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется по решению конференции или решению суда. По решению органов, принявших решение о ликвидации профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки проведения ликвидации профсоюзной организации.

7.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами профсоюзной организации.

Ликвидационная комиссия:

- составляет промежуточный баланс,
- публикует в печати сообщение о сроках и порядке ликвидации,
- выявляет кредиторов и ликвидирует дебиторскую задолженность, при необходимости осуществляет продажу имущества с публичных торгов,
- после расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, согласовывает его с управлением юстиции и представляет на утверждение конференции.

7.4. Решение конференции о ликвидации профсоюзной организации направляется в управление юстиции области и вышестоящий профсоюзный орган

7.5. Имущество и денежные средства, оставшиеся при ликвидации профсоюзной организации после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей направляются на уставные цели.

7.6. Профсоюзная организация считается ликвидированной с момента исключения ее из государственного реестра

8. Профсоюзная организация обязуется:

8.1. Ежегодно информировать управление юстиции и продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения, постоянно действующего руководящего органа - комитета, его названия и

данных о руководителях профсоюзной организации в объеме сведений, включаемых в единый государственный реестр юридических лиц,

- допускать представителей управления юстиции на проводимые мероприятия профсоюзной организации,

8.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав вносятся на конференции в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация настоящего Устава и вступает в силу с момента их регистрации в управлении юстиции.

9. Дополнительные положения.

В целях правильного формирования и учета дел в делопроизводстве профсоюзная организация:

- разрабатывает регламент работы и составляет номенклатуру дел,
- проводит необходимую работу по сохранности документов и сдачу их на постоянное хранение в негосударственную часть архивного фонда РФ, назначает ответственного за ее выполнение в соответствии с "Положением об архивном фонде РФ".

Сдача документов в архив и уничтожение оформляется актом, который подписывает председатель, член комитета, председатель контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель Коркинского городского совета Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки
РФ
Л.И.Иванова